**ТАРИФИКАЦИЯ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ТРЕНЕРОВ (ОПРЕДЕЛЕНИЕ НАГРУЗКИ). ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ**

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Советник отдела спортивного резерва и федеральных стандартов спортивной подготовки Департамента науки и образования Минспорта России**Григорьева Ирина Игоревна* |

**Уважаемые коллеги!**

При подготовке материалов данной конференции Минспорт России путем проведения опроса организаций дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, выявил наиболее актуальные проблемы, с которыми сегодня сталкиваются специалисты отрасли. По электронной почте в Департамент науки и образования Минспорта России поступило более 350 анкет, в которых содержались вопросы, в том числе и определения тренировочной нагрузки работников в связи с реализацией ими различных программ (дополнительных общеобразовательных и спортивной подготовки).

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) определено обязательное условие в трудовом договоре с работником, как трудовая функция, включающая в себя работу по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности и конкретный вид поручаемой работнику работы (ст. 15, ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Поэтому, при приеме работника на должность, ее наименование, размер оклада и другие условия должны содержаться в штатном расписании работодателя.

Штатное расписание составляется в унифицированной форме Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1
«Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» и утверждается распорядительным актом самой организации (приказом директора).

Для наименования должностей, включаемых в штатное расписание, возможно воспользоваться профессиональными стандартами, а также следующими ведомственными приказами:

1) для физкультурно-спортивных организаций (в соответствии с пунктом 30 статьи 2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» физкультурно-спортивная организация - юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы, осуществляющее деятельность в области физической культуры и спорта в качестве основного вида деятельности):

Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКСД), раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (приказ Минздравсоцразвития России от 15.08.2011 № 916н, зарегистрирован Минюстом России 14.10.2011, регистрационный № 22054);

2) для образовательных организаций (в соответствии с пунктом 18 статьи 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация - некоммерческая организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради достижения которых такая организация создана):

Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКСД), раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н, зарегистрирован Минюстом России 06.10.2010, регистрационный № 18638).

Руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, необходимо учитывать постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678, которым утверждена Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, на которых распространяются положения главы 52 «Особенности регулирования труда педагогических работников» ТК РФ. Наименования должностей работников в обязательном порядке должны соответствовать данному постановлению, так как это напрямую связано с предоставлением педагогическим работникам социальных льгот и гарантий, предусмотренных статьей 47 Федерального закона от 29.12.2012
№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Работники, занимающие должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» в образовательной организации, в том числе в детско-юношеской спортивной школе и специализированной детско-юношеской спортивной школе олимпийского резерва, являются педагогическими работниками, так как указанные должности предусмотрены в указанном постановлении.

Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (пункт 6 статьи 33) установлено, что образовательные учреждения дополнительного образования детей, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта и реализующие программы спортивной подготовки, разработанные на основе федеральных стандартов спортивной подготовки, наряду с указанными программами реализуют дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

Функциональные обязанности тренера-преподавателя установлены профессиональным стандартом «Тренер», утвержденным приказом Минтруда России от 07.04.2014 № 193н (зарегистрирован Минюстом России 10.07.2014, регистрационный № 33035) и включают в себя осуществление тренировочного процесса на всех этапах спортивной подготовки (обобщенные трудовые функции
А-Е). Тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, являясь педагогическими работниками, могут привлекаться как к реализации образовательных программ, так и к реализации программ спортивной подготовки.

В соответствии с пунктами 10, 10.5 Приложения к приказу Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении Особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта» (зарегистрирован Минюстом России 05.03.2014, регистрационный № 31522) (далее - приказ Минспорта России № 1125) образовательная организация (в том числе, спортивная школа) обеспечивает непрерывный тренировочный процесс с занимающимися и осуществляет планирование участия педагогических работников и (или) других специалистов, участвующих в реализации образовательных программ и программ спортивной подготовки. Таким образом, реализация программ спортивной подготовки должна включаться в основные обязанности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

Образовательные организации должны привести в соответствие с профессиональным стандартом «Тренер» должностные инструкции и трудовые договоры с работниками, занимающими должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель». При этом, в рамках определения функциональных обязанностей указанных работников, а также с учетом требований к квалификации работника по обобщенным трудовым функциям, возможно распределение тренерского состава по этапам (периодам) подготовки, например, установить функционал тренеру-преподавателю только на определенные этапы подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки), что содержится в обобщенных трудовых функциях А и В профессионального стандарта «Тренер», а в локальном акте (например, «Положении об оплате труда», «Положении о материальном стимулировании работников») предусмотреть стимулирующие доплаты и надбавки за сохранение контингента и передачу его на тренировочный этап (этап спортивной специализации). Возможны и иные варианты организации труда тренерского состава, в том числе и на основе бригадного метода работы.

Для разработки локальных нормативных актов образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, предлагается также использовать Методические рекомендации по организации спортивной подготовки в Российской Федерации (письмо Минспорта России
от 12.05.2014 № ВМ-04-10/2554).

Вопросы нормирования труда педагогических работников регламентированы приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработанной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован Минюстом России 25.02.2015, регистрационный № 36204). Данным приказом для тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 18 часов в неделю. Общая продолжительность работы (нормируемая и не нормируемая части) для педагогических работников устанавливается в размере не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 333 ТК РФ. При соблюдении данной нормы рекомендуется сохранять в спортивных школах, реализующих образовательные программы, должности тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей. В этих случаях на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, где больший объем тренировочной нагрузки, чем 18 часов, предлагается привлекать к работе несколько тренеров-преподавателей, распределяя между ними тренировочную нагрузку.

Основанием для того чтобы тренеру-преподавателю, старшему тренеру-преподавателю учитывать при определении учебной (тренировочной нагрузки) за счет ненормируемой части время, затраченное на реализацию программ спортивной подготовки, является пункт 3.1. Приложения № 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

Никаких ограничений по включению в штатное расписание образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта, должностей, не включенных в указанную выше номенклатуру, федеральным законодательством не устанавливается.

Соответственно должности «тренер», «старший тренер» могут вводиться в штатные расписания в тех образовательных организациях, в которых большой объем реализации программ спортивной подготовки на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства и не представляется возможным задействовать специалиста на образовательных программах в объеме не менее 18 часов в неделю (нормируемой части), либо его общая недельная нагрузка превышает 32-36 часов (в последнем случае будет неэффективная работа тренера-преподавателя, так как не останется времени на другую педагогическую деятельность, кроме преподавательской).

При этом, в спортивных школах, где есть возможность формировать объем тренировочной нагрузки специалиста за счет как образовательных программ (не менее 18 часов в неделю) и программ спортивной подготовки (до 16 часов в неделю) рекомендуется использовать в штатном расписании должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель».

При составлении штатного расписания организации следует также учитывать, что отнесение должностей работников к определенной категории в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» производится строго в соответствии с приказом Федеральной службы государственной статистики от 19.11.2014 № 671 «Об утверждении статистического инструментария для проведения федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мерах по реализации государственной социальной политики».

Вместе с тем, вопросы нормирования труда тренеров на федеральном уровне действующим законодательством не установлены. Особенности труда тренеров содержатся в главе 54.1 ТК РФ, в соответствии с которой тренерам, старшим тренерам устанавливается 40-часовая рабочая неделя. В соответствии со статьей 144 ТК РФ системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Таким образом, субъекты Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе использовать при разработке нормативных правовых актов публично-правовых образований нормы, содержащиеся в «Отраслевом соглашении по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015-2017 годы», подписанном 13 марта 2015 года. Данным соглашением предлагается разделить 40 часов в неделю на нормируемую часть не менее 24 часов в неделю и ненормируемую - в размере 16 часов, по аналогии с трудом педагогических работников.

Учитывая необходимость выработки единого подхода по ключевым вопросам развития отрасли, на официальном сайте Минспорта России в разделе «Подготовка спортивного резерва» в рубрике «Ответы на актуальные вопросы» будут и далее размещаться разъяснения по применению действующего законодательства.